PARITA' DI GENERE, UN IMPEGNO
Scheda per i dipendenti

La nostra Cooperativa ha deciso di avviare delle azioni organizzative per favorire la parità di genere al nostro interno, utilizzando delle risorse che il PNNR ha messo a disposizione delle imprese. La crescita dell'occupazione femminile e la valorizzazione delle differenze di genere sono un obiettivo riconosciuto e ormai definito anche nelle norme promulgate in questi ultimi anni, come Unione Europea ed a livello nazionale.

Come Cooperativa crediamo nei valori dell'inclusività, della parità di genere, della non discriminazione e dell'integrazione, perché il ruolo delle donne nel lavoro è fondamentale e lo sarà sempre di più nei prossimi anni.

Nei paesi europei più sviluppati il tasso di occupazione delle donne è molto più alto rispetto al nostro: migliori condizioni di lavoro, più servizi sociali per i minori e per gli anziani, fanno crescere il benessere nelle famiglie e nelle comunità. Nella nostra cooperativa la partecipazione delle donne è già importante, ma vogliamo accrescerla ancora di più.

Come Cooperativa abbiamo partecipato ad un bando di finanziamento regionale che ci ha permesso di ottenere un contributo per ottenere la certificazione della parità di genere. L'ottenimento della parità di genere ci ha permesso di ottenere sia degli sgravi sugli oneri sociali, sia dei punti in più nelle gare di appalto pubbliche.

Per raggiungere questo risultato è stato necessario applicare quanto previsto da un documento dell'UNI (l'ente italiano di normazione), il PdR 125/2022, che prevede la valutazione di una serie di indicatori di qualità ed una certificazione finale da parte di un ente di certificazione. Occorre svolgere una valutazione interna ed impostare un piano di miglioramento specifico per il triennio 2023-2025. Per raggiungere questi obiettivi è stato costituito un Comitato interno per la Parità, formato dalla seguenti persone: Tagliabue Fausto (Presidente Csls), Belluschi Alberti Elisabetta (vicepresidente), Arrigoni Massimiliano (Consilgiere), Panizza Fausto (Consigliere), Castellazzi Ombretta (Consigliere), Gerosa Emma (Coordinamento educativo), Girardi Ivana (Coordinamento educativo).

Il Comitato predispone un Piano triennale di miglioramento, che viene costantemente tenuto sotto controllo.

Le aree dove viene valutata la situazione attuale e si impostano delle azioni di miglioramento sono:

- I meccanismi di governo e gestione della cooperativa.
- I processi di gestione delle risorse umane.
- Le opportunità di formazione e crescita nella cooperativa senza discriminazione di genere.
- L'equità remunerativa per genere e per uguali mansioni e professionalità.
- La tutela della genitorialità per i figli, dei bisogni di cura degli anziani nella propria famiglia e la conciliazione vita-lavoro.

Il certificato di Quaser è stato emesso il 19.10.2023 e sarà valido fino al 18.10.2026.

Con cadenza annuale verranno raccolti dati sulla situazione di genere della cooperativa e si predisporrà il Piano di miglioramento, con il supporto di Irecoop Lombardia, la società di Confcooperative Insubria che ci accompagna alla certificazione. Sempre entro la fine di settembre, inizio ottobre di ogni anno, Quaser Certificazioni, ente accreditato, farà un audit presso la nostra sede e, se avrà esito positivo, ci certificherà come azienda che applica correttamente la parità di genere.

L'obiettivo della certificazione è una occasione importante che ci vedrà tutti impegnati: un miglioramento della situazione delle lavoratrici, come condizione e come rapporti interni, ci potrà aiutare a crescere ed a partecipare con maggiore successo, alle gare di appalto, pubbliche e private, dei prossimi anni.

Un ringraziamento fin d'ora ed un buon lavoro a tutti!

Data: 01.09.2024

Il Presidente del Cda
Firmato Fausto Tagliabue

COOPERATIVA SOCIALE
LAVORO E SOLIDARIETA'
Via Col di Lana, 5/A - 22100 COMO
Partita IVA 02081060135